el Roble

Información desde las bases

Nº 113

AÑO 11
JULIO 2017
VALOR SOLIDARIO: $20

¡UNAMOS LAS LUCHAS PARA ENFRENTAR LOS DESPIDOS!

EN ESTE NÚMERO:

EDITORIAL P. 3
CHOFERES P. 4
TENARIS SIAT P. 9
SUTE MENDOZA P. 14
PEPSICO P. 18
MUJERES DE PIE P 10-11

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores: periodicoelroble@yahoo.com.ar
http://periodicoelroble.wordpress.com
Facebook: Periódico ElRoble **Twitter:** @period_elroble
Tel de contacto: 15 3373 8183

CARTELERA

¡Higui está en libertad gracias a la lucha!

Luego de estar más de un año presa por defenderse cuando querían violarla.

PRESENTACION

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestros compañeros y a la población sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

- La Unidad combatiente de la clase por cambiar el mundo de la explotación.
- La democracia directa, asamblearia que dé mandato.
- Reconociéndonos los obreros una clase aparte y opuesta a los patrones, que lucha por terminar con el sistema de explotación.
- Contra la burocracia sindical de derecha o de izquierda.
- Apoyo y solidaridad a todos las luchas obreras y populares.
- Internacionalistas, ya que la clase obrera es una en todo el mundo.

No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.

Nuestras páginas están abiertas para publicar tus luchas y opiniones, escríbenos a: periodicoelroble@yahoo.com.ar

COLECCIÓN DE PELÍCULAS DE EL ROBLE

UNA PEQUEÑA COLECCIÓN DE PELÍCULAS CON CONTENIDO SOCIAL Y POLÍTICO, QUE IREMOS AMPLIANDO NÚMERO A NÚMERO.

- *LOS TRAIDORES*
- *LA CLASE OBRERA VA AL PARAÍSO*
- *LA CUADRILLA*
- *NO HABRÁ MÁS PENAS NI OLVIDO*
- *QUEIMADA*
- *MADE IN DAGENHAM*
- *EL NIÑO DEL PIJAMA A RAYAS*
- *HORROR RATI SHOW*
- *Entre otras...*

PEDÍSELAS A LOS COMPAÑEROS O ESCRIBINOS A periodicoelroble@yahoo.com.ar

UNIDAD CONTRA EL AJUSTE Y LA FLEXIBILIZACIÓN

El gobierno y los patrones van a fondo contra los trabajadores y el pueblo

Pasa el tiempo para el gobierno macrista. De la famosa lluvia de inversiones no llega una gota. Todos los indicadores económicos se siguen desbarrancando. Sólo crece el número de despidos y cierre de empresas y sectores como Hutchinson, PepsiCo, Carboclor, Walmart, Atucha, Puma, Dass, Fangraf, petroleros, prensa, lácteos. El aparato de marketing mediático gubernamental ya no sabe qué hacer para convencernos de que brota el agua en el desierto. Detrás de las cortinas del espectáculo, el poder económico vive interna tras interna. Entre los sectores industriales, los agroexportadores, el círculo privilegiado de la Asociación Empresaria Argentina (AEA), las multinacionales que controlan sectores claves, los jugadores de la timba financiera y los gerentes dentro del Estado, los funcionarios de Cambiemos a cargo del Poder Ejecutivo, sobra desconfianza, se hacen y deshacen negociados y van quedando no pocos heridos en la banquina.

Pero hay en una cosa en que sí se ponen de acuerdo todas las patronales: en atacar juntos los derechos de los y las trabajadores/as. Así se explica la foto armoniosa que circuló en junio, con los representantes patronales junto a funcionarios expresando en bloque su apoyo al ataque que Macri relanzó contra "la industria del juicio". Los objetivos son avanzar en una reforma legislativa flexibilizadora junto a la demolición del fuero laboral. Con desfinanciamiento, el intento de trasladar la Justicia Laboral de Nación a Ciudad y el hostigamiento -juicio político incluído- a cada juez que saca un fallo que molesta a las patronales, el macrismo busca borrar 70 años de jurisprudencia, con fallos logrados gracias a muchísimas luchas del movimiento obrero argentino, y dejar a los/as trabajadores/as en niveles de indefensión propios del siglo XIX.

Macri en cumbre empresarial en Chile

Más allá de lo institucional, junio también registró el compromiso de las patronales de avanzar en los hechos. Pepsico y Walmart, como en AGR Clarín, despiden para desindicalizar y destruir convenios colectivos, expulsar a los/as trabajadores/as combativos/as y generar las condiciones para nuevos empleos superprecarizados.

El paro de diez días del transporte en Córdoba obligó a las patronales, la dirigencia política, los principales multimedios y la burocracia sindical a actuar como un frente para aplastar la lucha de las bases, que rechazaban el acuerdo paritario a la baja que firmó la UTA. También aquí los despidos fueron disciplinarios.

Todo se subordina a incrementar la tasa de ganancia. En esa perspectiva, bajar los salarios es fundamental. A las imposiciones de un techo paritario y el planteo de discusión de la "inflación futura" -otro chamuyo del macrismo– se le sumó el aumento por decreto en el Consejo del Salario que dejó al salario mínimo en niveles de indigencia y a los sindicalistas participantes pintados al acrílico. Por cierto, las conducciones de las centrales parecen sumidas en una competencia para aparecer en el libro Guinness de la apatía y el inmovilismo.

A la par, el gobierno continúa preparando el terreno para contener a palazos el conflicto social. Lo demostró el miércoles 28, cuando resucitó una vez más el "protocolo antipiquetes" en la Av. 9 de Julio, mediante un mega operativo policial (uniformados y de civil) contra las organizaciones piqueteras del Frente Milagro Sala que reclamaban por la libertad de la dirigente y por la caída de planes sociales.

Frente a esta compleja realidad, cada compañera y compañero desde la clase trabajadora y las organizaciones obreras y populares debemos redoblar esfuerzos, dejar de lado las mezquindades y trabajar a favor de la unidad y la solidaridad contra el ajuste y la represión. Con la forma que podamos darnos, encuentros por zonas, coordinadoras de sectores en lucha, reuniones del movimiento obrero combativo y democrático, es más necesario que nunca que los trabajadores nos organicemos para dar la lucha contra este ataque cada vez más feroz contra nuestros derechos.

Equipo de El Roble.

El contenido de las notas firmadas es responsabilidad del autor

Choferes de colectivo: la rebelión de las bases

El pasado viernes 16 de junio, desde las 11 de la mañana unos 400 choferes de colectivo se dieron cita en plaza Once para reclamar por la reapertura de paritarias y por un mejor manejo de la obra social. La auto convocatoria, fue producto del descontento y la bronca que crece y crece por abajo entre los colectiveros ante las malas condiciones de trabajo, una obra social ineficiente y una paritaria que quedó lejos las expectativas. Y se suma el desprestigio que tiene la conducción de la UTA en manos de Roberto Fernandez, tras años de propiciar la pérdida de conquistas.

En un clima de gran alegría y combatividad, iban llegando los grupos de choferes de una treintena de líneas de colectivos de Capital y Gran Buenos Aires, con banderas, bombos y pirotecnia. En el centro de la plaza se fue armando la concentración en torno a un escenario improvisado, bajo la atenta mirada de unos cien policías. La fuerza de choque estatal se apostaba en escuadra, separando a los manifestantes del camino que éstos debieran tomar en caso de querer dirigirse a la sede del sindicato a pocas cuadras de Miserere.

"Rechazamos el 8% de aumento y pedimos una obra social de calidad. Y si a Fernandez no le gustaba el acuerdo de la paritaria como dijo, entonces ¡no lo hubiera firmado y hubiera convocado a los trabajadores a poner el pecho!" nos decía uno de los referentes de la Línea 540. Mientras la batucada marcaba el ritmo del agite y los referentes de la convocatoria hablaban con los medios, continuaban llegando delegaciones.

A eso de las 12.30 horas se abrió el acto reivindicando la convocatoria e invitando a que se comunicaran con el resto de los choferes que se encontraban prestando servicio para que se acerquen a la plaza cuando terminen el turno. Se hizo un minuto de silencio por el chofer asesinado el día anterior en zona sur en un asalto. El Pollo Sobrero, dirigente de los ferroviarios y ferroviarias del tren Sarmiento dio su solidaridad y planteó que las y los ferroviarios quedaban a total disposición de la lucha y que era muy importante la convocatoria como un primer paso hacia la recuperación del gremio. "El sindicato no es un edificio, el sindicato son ustedes y si los que están ahora no los defienden ¡se tienen que ir!" arengó. También se hicieron presentes trabajadores del Subte, que saludaron el acto. "Llevaremos a la directiva del sindicato la propuesta de que hagamos acciones conjuntas" dijo Claudio Dellacarbonara, por la minoría de la comisión directiva de los Metrodelegados.

Distintos choferes hicieron uso de la palabra, en donde prevalecieron las palabras de aliento y para expandir la convocatoria. También se destacó la heroica lucha de los trabajadores y trabajadoras de Córdoba, duramente golpeados por los gobiernos provincial y municipal y por la propia UTA.

"Esto es una rebelión de las bases, estamos cansados del amedrentamiento por parte de las patronales y las patotas, esto no da para más. Es hora de levantar la cabeza y perder el miedo. Y lo mismo va para el resto de los trabajadores, con quienes nos hermana la condición de clase; para enfrentar el ajuste ¡hay que perder el miedo y organizarse!" nos decía un trabajador de la Empresa 216, que todavía tenía en su párpado el recuerdo de la patota que el jueves anterior los golpeó en los andenes de Once.

Pasadas las 15 horas, una gran columna marchó por avenida Pueyrredón hacia Corrientes. Para cerrar la jornada de lucha, se acordó hacer un plenario de Interlíneas, espacio que nuclea a la oposición combativa dentro de la UTA.

Sin dudas este ha sido un paso muy importante para los choferes en pos de defender sus reclamos y comenzar a gestar la recuperación de su herramienta gremial, hoy en manos de lo más rancio de la burocracia sindical. La bronca que aumenta poco a poco entre el pueblo trabajador, encontró aquí una conjunción concreta de elementos que precipitaron este importante movimiento. Veremos ahora cómo continúa la lucha de las y los trabajadores del transporte, que sin dudas son un ejemplo para el conjunto de la clase.

Gabriel Frutos para El Roble.

Cresta roja: con Lucha se puede

Los trabajadores de Cresta roja, luego de más de dos años de lucha lograron la reincorporación de tres nuevos compañeros.

La empresa avícola había decretado la quiebra en el año 2015 y abría sus puertas nuevamente en el año 2016 con un acto político macrista que prometía la apertura total de las fábricas con todos los trabajadores adentro y bajo el mismo convenio colectivo.

Claro que esto no se cumplió, por lo que los trabajadores debieron nuevamente organizarse y salir a la pelea por sus puestos de trabajo.

Ante la falta de respuestas concretas para la reincorporación de todos los despedidos, los trabajadores llevaron adelante diferentes medidas para denunciar la situación como cortes en los portones y paros en ambas fábricas.

De esta forma se ponía en evidencia la mentira de la apertura total de la ex-Rasic y las precarizaciones que estaba llevando adelante la patronal extendiendo la jornada laboral y sobrecargado de tareas a los trabajadores.

La lucha obtuvo sus frutos con la reincorporación de decenas de compañeros a sus puestos de trabajo. El lunes les llegaba la noticia a tres trabajadores que habían sostenido la lucha durante tanto tiempo.

En un comunicado publicado por los compañeros de la agrupación Cresta Unida, uno de ellos agradecía a sus compañeros por la unidad de los operarios no reincorporados y los que están en sus puestos de trabajo, recordando que todas las conquistas obreras han sido siempre producto de la lucha. Se dirigía a sus compañeros no reincorporados diciéndoles que no debían bajar los brazos ya que la lucha continúa hasta que entre el último trabajador. Así finalizaba el comunicado este trabajador de Cresta Roja, que representa la lucha de todos sus compañeros: (…) Que éste sea un ejemplo para cada uno de los trabajadores a lo largo y ancho del país y especialmente para los compañeros de Cresta Roja.

Corresponsal para El Roble.

Desalojan a la comunidad indio colalao

(Personería jurídica 33/11 - Registro Nacional de Comunidades Indígenas).

Se inició el desalojo de 16 familias Diaguitas en San Pedro de Colalao por orden del Poder Judicial de la Provincia de Tucumán. Empezaron por cinco familias entre las cuales hay niños y personas con discapacidad. Hay gran presencia policial y del Gobierno sólo se hizo presente un delegado del INAI provincial.

La comunidad posee la tenencia precaria brindada por la Comuna de la localidad de San Pedro de Colalao y hoy los quieren desalojar por intereses empresariales.

El INAI nacional y provincial, la Defensoría del pueblo de Tucuman, secretaría de DDHH de Tucuman y el Inadi de Tucuman sabían lo que pasaría y no hicieron nada para evitarlo.

¡SUSPENSIÓN DEL DESALOJO YA!

¡BASTA DE VIOLENCIA CONTRA LOS PUEBLOS ORIGINARIOS!

¡Se ruega acompañamiento de organizaciones sociales y políticas y difusión!

Contacto de la comunidad: 03816 435559

Referencia directa con el conflicto por desalojo en la comunidad Indio Colalao. En san pedro de colalao. Tucumán. wwIvanna cacica de la comunidad. 3816435559 y Fregenal cacique Solco Yampa 3865468834

SINDICAL

Desmotadores de algodón: Se alcanzó el acuerdo en la paritaria desmotadora

Martes 13 de junio de 2017

Los compañeros paritarios de la Federación de Trabajadores del Complejo Industrial Oleaginoso, Desmotadores de Algodón y Afines de la República Argentina alcanzaron un acuerdo en la negociación paritaria salarial de los Convenios Colectivos de Trabajo 387/04 y 388/04 correspondientes a obreros y empleados desmotadores de algodón, respectivamente. El aumento consiste en términos porcentuales en un 28% sobre salarios básicos, a lo que se agrega lo correspondiente a los adicionales convencionales (20% de productividad, 13% de presentismo y 1,2% por año de antigüedad). Así el salario inicial de un trabajador de una jornada normal (200 horas mensuales) de la categoría inferior -peón- queda entre salario básico y adicionales en $20.327. Asimismo se acordó una suma de $4.352 por única vez.

Nuestra Federación ha llamado en repetidas ocasiones a la unidad para la conquista de los legítimos derechos para una vida digna que le corresponden a todos los trabajadores. Por confusión o intereses, hay organizaciones gremiales que no responden a esta convocatoria, debilitando la lucha obrera. A pesar de ello, nuestra Federación ha vuelto a lograr por cuarto año consecutivo un aumento superior, tanto en términos nominales como porcentuales, a quienes han abandonado el camino de la unidad.

Frente a ello, reafirmamos nuestra voluntad unitaria para el conjunto de los compañeros obreros y empleados desmotadores de algodón, porque cada logro que hemos alcanzado ha sido sólo gracias a la unidad y la solidaridad, como lo demostramos en la histórica huelga desmotadora de 2014 con el acompañamiento de los trabajadores aceiteros, que se declararon primero en estado de alerta y llamaron luego a la huelga nacional. La fuerza demostrada en esa oportunidad sigue siendo una herramienta en cada negociación desde entonces.

Con esta última paritaria, junto a la anterior de la actividad aceitera, quedó demostrado que cuando existe decisión de los trabajadores, construcción gremial dentro de las plantas y sindicatos dispuestos a pelear contra las patronales por sus legítimos derechos, que no se dejan influir por los partidos políticos y los poderes de turno, se pueden romper las pautas restrictivas y todo tipo de techos.

Igual de importante es señalar que esto es así, no sólo en los sectores productivos que son los más favorecidos por las políticas gubernamentales y son motores de la economía nacional, sino también en actividades como la industrialización del algodón, que son castigadas por las decisiones de los gobiernos de todo tipo y la coyuntura internacional.

Todo esto mientras buena parte de la dirigencia sindical está distraída con las idas y venidas del calendario electoral.

Sigamos avanzando juntos, compañeros, por mejores condiciones laborales, por más democracia obrera, por el pleno cumplimiento de todos los derechos de los trabajadores.

Comisión Directiva

Federación de Trabajadores del Complejo Industrial Oleaginoso, Desmotadores de Algodón y Afines de la República Argentina - F.T.C.I.O.D y A.R.A.

Walmart despidió a 55 trabajadores en Avellaneda y el personal tomó el hiper

Como respuesta, el sindicato de Empleados de Comercio de la zona resolvió un paro y pidió la intervención del Ministerio de Trabajo provincial.

La cadena de supermercados Walmart despidió hoy a 55 trabajadores del establecimiento que tiene en la localidad bonaerense de Sarandí y alegó 'razones comerciales' a raíz de las fuertes pérdidas que durante el año pasado llegaron a 27 millones de pesos.

Apenas se conoció la noticia, los empleados salieron a rechazar la medida y el sindicato de Empleados de Comercio de Lanús y Avellaneda resolvió paralizar la actividad y pedir la rápida intervención del Ministerio de Trabajo provincial. Según voceros de la agrupación "Combativos mercantiles", una de las corrientes internas del sindicato, los trabajadores decidieron permanecer en las instalaciones del hiper para defender los puestos de trabajo.

Juan Quiroga, gerente de Relaciones Externas de Walmart, confirmó la desvinculación de 55 empleados y aseguró que los trabajadores fueron notificados 'de forma personal, preservando la seguridad e integridad de todas las personas".

'La decisión obedece exclusivamente a razones comerciales. De hecho, en los últimos 10 años, esa tienda nunca obtuvo resultados positivos. Llegando a registrar pérdidas por 27.000.000 de pesos solo en 2016 pese a diversos intentos por mejorar la operación', explicó el directivo.

Rechazó que la compañía haya ofrecido 'convenios de flexibilización' laboral y sostuvo que 'por el contrario, sólo se acordó de forma voluntaria con ocho cajeras la posibilidad de mover mínimamente su horario de ingreso'.

'Como compañía somos conscientes de que se trata de una decisión difícil, pero entendemos que posibilitará conservar más fuentes de trabajo', indicó.

Voceros del Sindicato de Empleados de Comercio de Lanús y Avellaneda (SECLA) dijeron que el gremio pidió al Ministerio de Trabajo bonaerense dictar una conciliación obligatoria por quince días. El secretario general del gremio, Pedro Orlando Machado, intentará en esas dos semanas negociar con la compañía de capitales estadounidenses para que retroceda con los despidos.

Tras confirmarse los despidos, los empleados se manifestaron en el acceso a la sucursal ubicada en el kilómetro 9 de la autopista Buenos Aires-La Plata, en la localidad bonaerense de Sarandí. Machado se presentó durante la mañana en la sucursal y en una asamblea dijo que 'el SECLA pelear por cada uno de los puestos de trabajo', por lo que pedirá al ministro de Trabajo bonaerense Marcelo Villegas que interceda para evitar los despidos.

Los trabajadores venían denunciando que la firma de capitales estadounidenses estaba intentando 'avanzar con una flexibilización laboral que consistía en el regreso de los horarios rotativos y el congelamiento de salarios hasta mediados de 2018', dijeron fuentes sindicales, aunque fue rechazado por la compañía. Yamila Carballo, una de las despedidas que se desempeñaba al piso de ventas desde hace siete años, dijo que le notificaron que se había quedado sin empleo cuando llegó en la mañana de este martes, con 'un telegrama que no explica el motivo' de la decisión.

Levantado de Línea Sindical.

El 28/6 se desarrolló una reunión en el Ministerio de trabajo de Avellaneda por la reincorporación de los 54 despedidos con presencia de los trabajadores en el lugar, que se desplazaron sobre dos de los tres carriles de la importante Av.Mitre. Los despidos son absolutamente injustificados y van en sintonía con la política para incrementar ganancias a costa de dejar en la calle a un tercio de la planta y aumentar los ritmos de trabajo.

Según los propios laburantes, el último balance de la empresa fue positivo, lo que demuestra que la voluntad es flexibilizar las condiciones de trabajo e incrementar la carga laboral sobre el resto.

Corresponsal El Roble

Conflicto de transporte en Córdoba

10 SUCESOS EN CLAVE DE EXTORSIÓN: LO QUE NO DICE CADENA 3

30 de junio de 2017 | Los últimos acontecimientos del conflicto de lxs trabajadorxs de UTA Córdoba, luego de la ley de "servicio esencial " y de la "consulta popular", ponen la piel de gallina y llenan de escalofrío. ¿Hasta dónde puede llegar la perversidad del bloque burocracia-patronal-municipalidad-gobierno de la provincia. ? Diez puntos para entender cómo fue, y cómo sigue, la lucha de los trabajadores del transporte.

Por Susana Roitman* para ANRed

1) Despidos: 161 trabajadores a la calle. El intendente, de la sonrisa impostada, echó a 60 trabajadoras de Tamse (un 40% de los despedidos y un 40% de las trabajadoras de los trolebuses). Los otros 100 despidos se repartieron entre las tres empresas, "aleatoriamente". El intendente habló como patrón de estancia. Los despidos son todos suyos. Sin vergüenza, operó como el portavoz de los empresarios. En realidad es uno de ellos.

2) ¿Por qué la saña con las trolebuseras? No solo porque son mujeres aguerridas. También porque le destaparon el negocio de los subsidios de TAMSE que van a parar sin mediaciones a ERSA, su negocio.

3) Ni las empresas ni la municipalidad acataron la conciliación obligatoria dispuesta por el Ministerio de Trabajo. Audiencias y cuartos intermedios en número de cuatro. Nadie penaliza a los incumplidores. El Ministerio de Trabajo, alarga el partido, como un referi bombero.

4) Una hoja circuló para la firma pidiendo el desafuero de los delegados. Por fortuna y por consciencia, sin éxito. Pocos firmaron. O alguno que rompió luego la planilla

5) Contra toda legalidad se suspendió a delegadxs combativos. Como si fueran la peste. No se pueden ni acercar a la punta de línea.

6) Se sugirió que si renunciaban volvían al trabajo los 161. Los delegados de combate dijeron que renunciaban si en el mismo acto se reincorporaba a los trabajadores. La respuesta fue no.

7) La CGT Regional Córdoba, luego de denunciar lo que nadie ignora: la hermandad del poder político con las prestatarias del servicio, no se priva de afirmar "por público y evidente tampoco se puede ignorar ni minimizar el papel de quienes desde posiciones políticas o gremiales impulsaron en todo momento el mantenimiento del paro a toda costa" . O sea, la teoría de los dos demonios en acto. Firma el diputado y secretario general "Pepe" Pihen, el rey de la burocracia sindical (y de las paritarias a la baja).

8) Un par de colectivos lleno de despedidos viajó al congreso de UTA Nacional de Fernández a recibir la palmadita en la espalda y la promesa de un pronto reintegro a cambio de disciplina y buenos modales.

9) Los gremios que dependen del poder municipal parece que están de "retiro espiritual". La izquierda despliega lo que puede, poco para revertir semejante embate.

10) Cadena tres, la Voz y otros medios hegemónicos escupen fuego por la boca, azuzan a los pasajeros y se escandalizan de los laburantes a para al que nunca le dijeron de los negociados.

Y, sin embargo, los nueve días de paro revitalizan lo mejor de la memoria histórica de Córdoba: sindicalismo horizontal, antiburocrático y aguerrido. Los fantasmas de Atilio López y Agustín Tosco recorren las calles de Córdoba ¡No los dejemos solos!

*Docente e investigadora de la Universidad Nacional de Villa Maria.

.

Luchar sirve: reincorporación en Tenaris Siat

Luego de una importante lucha junto a todos sus compañeros y una importante campaña de solidaridad obrera, se logró la reincorporación de Alejandro Corso a Tenaris Siat de Valentín Alsina. Ante la maniobra persecutoria por parte del CEO Paolo Rocca del grupo Techint, la respuesta contundente de la base metalúrgica y la solidaridad activa de muchísimos sectores, lograron torcer la decisión del despido.

Alejandro es un reconocido activista, con antigüedad en la empresa, lo que indica que su despido fue una medida que intentaba disciplinar al conjunto. Pero cuando hay organización por abajo, con el reconocimiento de los propios compañeros y la convicción de pararle la mano a la patronal, cambia la situación; la correlación de fuerzas es otra y aún los patrones más poderosos tienen que recalcular sus pasos. Por este motivo destacamos el caso de los compañeros de Tenaris, porque son el ejemplo, en pequeña escala, del poder que contiene la organización de la clase obrera. Por supuesto que los políticos, burócratas sindicales y los medios masivos de comunicación nos bombardean día y noche con la idea de que los trabajadores somos indefensos, que solo nos queda "votar bien" para defender nuestros intereses y los de nuestras familias, que "de la casa al trabajo y del trabajo a la casa". Justamente, porque los capitalistas esperan poder defender e incrementar sus ganancias… que son gracias a nuestro trabajo, a que nos explotan. La clase obrera hace mover al mundo pero no quieren que nos demos cuenta.

La reincorporación de Alejandro, como dijimos, muestra todo lo que somos capaces cuando las y los trabajadores actuamos en política con independencia de clase. Pero a no confundirse: para eso hace falta organización, lucha, reflexionar sobre nuestra práctica y saber que, sobre todo, hay que disputar el poder-hacer, es decir, el poder político para que sea nuestra clase la que de una vez por todas tome las riendas de esta sociedad. Por todo esto, felicitamos a Alejandro y a sus compañeros por esta importante victoria.

Corresponsal para El Roble.

: Basta de Asesinatos Laborales

MUJERES DE PIE

En el número anterior de El Roble nos preguntábamos qué pasa con las mujeres trabajadoras que se organizan sindicalmente. Por qué suelen tener menos espacio como dirigentes o por qué las vemos menos. Por mencionar lo más resonante del último tiempo, en Córdoba están a la cabeza de la organización del sector de transporte, como lo vimos con las conductoras de trolebuses, están en PepsiCo peleando contra el cierre de la planta de Florida. Los medios masivos muestran poco y nada estas luchas, y menos aún la experiencia de las mujeres ya que muchas veces es un doble ejemplo de organización. Organizarse para defenderse de los patrones y hacer otro esfuerzo como mujeres y ocupar lugares que antes eran solo para los hombres.

Equipo de El Roble

Las ferroviarias

Además de las luchas mencionadas, que hoy son un ejemplo a seguir, hay muchas mujeres que trabajan todos los días y cuentan con una experiencia sindical y como colectivo de mujeres. Conversamos con compañeras del tren Sarmiento que nos cuentan parte de su experiencia.

Mujeres Ferroviarias Independientes forma parte de la Lista Bordó, lista que hoy en día es la oposición más fuerte a la burocracia. Dentro de la Bordó hay varios espacios y muchas discusiones sobre cómo enfrentar a la burocracia y cómo salir a pelear por las reivindicaciones propias, sigue siendo la lista que aglutina de manera unitaria al activismo, peleando contra la patronal.

¿Hace cuánto tiempo trabajan en el Sarmiento y cómo comenzaron a activar sindicalmente? "Ingresé al ferrocarril Sarmiento hace tres años como banderillera. Junto con otras compas fuimos las pioneras de ese sector, porque anteriormente solo los hombres podían ser banderilleros"

Otra compañera, boletera, con más de diez años en su puesto de trabajo nos cuenta "Ni bien ingresé, encontré mi espacio donde poder participar sindicalmente"

"Comencé a organizarme sindicalmente una vez q estuve efectiva laboralmente ya q estaba familiarizada con lo gremial" cuenta otra de las ferrovarias.

¿Cuándo comenzaron a organizarse como mujeres dentro del Sarmiento? Nuestra orga (Mujeres Ferroviarias Independientes) comenzó en el 2016, cuando un grupo de compañeras queríamos participar del Encuentro Nacional de Mujeres en Rosario. Nos encontramos con que no era posible desde el sindicato viajar de forma independiente de todo partido político. Nos juntamos, organizamos un poco a las apuradas y viajamos efectivamente, entonces vimos la necesidad de formar un espacio totalmente independiente pero con la misma lucha colectiva de la lista Bordó.

¿Cuáles son los reclamos principales? ¿Por qué luchan? Nos encontramos en una empresa donde las condiciones mínimas para poder desarrollar nuestras tareas no eran de importancia para la empresa, en la cual la gran mayoría son hombres. Nuestros reclamos eran por cupos y mejores condiciones de trabajo, ya sea por baños, vestuarios, uniformes, capacitación… Cuando comenzamos a militar sindicalmente en la lista Bordó fuimos conscientes de que nuestras necesidades básicas no eran tomadas con la misma importancia, ya que en nuestro gremio la mayoría también son hombres e igualmente machista (solo hay 3 delegadas de los 30 delegadxs en total con el solo argumento de que no se exige cupo) dónde para poder exigir a la empresa, primero había que discutir con los compañeros para que nuestros reclamos sean oídos.

¿Qué diferencia tiene la actividad sindical de ustedes respecto a la de los demás compañeros? Nuestro espacio es de mujeres y no partidario. Abierto a todas las compañeras. Y nuestra lucha tiene varios ejes, por una lado peleamos por la paridad de género tanto en ámbito laboral como sindical. Lo que queremos decir con esto es que luchamos por igualdad de condiciones y derechos. Para lograrlo nos damos herramientas, conocimientos. Lo hacemos en forma de taller, de lectura colectiva y sobre todo, organizándonos. Otro de los ejes es visibilizar nuestra problemática, por eso participamos de charlas y de varios espacios de militancia de Mujeres del oeste.

¿Por qué consideran importante tener espacios propios? La problemática laboral nos atraviesa de forma desigual. A los problemas salariales y de mejoras en lo laboral se suma la falta de cupos femeninos para las diferentes categorías, por lo cual nos cierran las puertas cuando pueden ser ocupadas perfectamente por mujeres. Las capacitaciones pueden ser a mujeres también, para tener más herramientas

¿Ven que sus compañeros ponen o pusieron trabas en ese proceso de organización propio? Somos conscientes de que el machismo está instalado en todos los espacios sociales. En la lista Bordó en general tenemos apoyo con nuestros reclamos. En ellos no vemos que nos pongan trabas, sí en otros compañeros de otras listas o de otros sindicatos.

¿Qué ejemplos de machismo concretos podrían decirnos? Por ejemplo, una de las compañeras

rindió para trabajar de conductora y en La Fraternidad, que son todos hombres, no aceptaron que ingresen.

Sin embargo, creemos que el cambio es posible y hay muchos compañeros que están dispuestos a sumar en ese camino en la igualdad de derechos que en definitiva nos favorece a todxs.

Agradecemos a las compañeras por este intercambio y esperamos seguir en contacto para poder construir codo a codo un sociedad más justa.

Noelia, integrante de El Roble y militante del PRC

Algunas de las actividades que llevan a cabo las compañeras es la formación en oficios. En este momento están planificando un taller en carpintería ferroviaria para mujeres. Lo va dictar uno de los compañeros que hoy está en el oficio de carpintería y pintura. La idea es que las compañeras puedan ir aprendiendo el uso de las herramientas y el trabajo en talleres donde hoy no están presentes, para poder, en un futuro, incorporarse.

Una de las compañeras nos cuenta: "La mayoría de las compañeras tenemos hijos y a veces se nos complicaba participar de acciones o de reuniones y por eso pensamos hacer un espacio de juegos y una biblioteca infantil. En la foto, estamos armando la biblioteca infantil con maderas que nos donaron compañeros de Obra civil. Después recibimos donación de libros"

El ejemplo de PesiCo - Carta de las trabajadoras (fragmento)

El feriado del 20 de junio, con un cartel pegado en la puerta de la fábrica, la multinacional PepsiCo Snacks nos informó que nuestras 600 familias quedarían en la calle. Dicen que tienen crisis, pero las trabajadoras sabemos mejor que nadie que eso no es verdad. Por eso este lunes, en resguardo de nuestros puestos de trabajo, volvimos a entrar a la empresa, y hoy estamos exigiendo que no haya #NiUnaMenos sin trabajo y decimos bien fuerte, junto a nuestros compañeros: ¡familias en la calle nunca más! Muchas de nosotras, cuando entramos en PepsiCo, trabajábamos 16 horas para poder quedar efectivas, con ritmos agotadores y sin más derecho que a media hora para comer y casi cinco minutos para ir al baño. Si te quedabas embarazada, tenías que trabajar como cualquier otra compañera, con turnos rotativos y con los mismos ritmos, haciendo siempre el mismo trabajo para no quedar sin empleo. Años en el mismo puesto, siendo la extensión humana de esas máquinas que te tiraban paquetes a morir para que empaquemos en las cajas, todos los días el mismo trabajo que iba dañando nuestros cuerpos. Teníamos los peores salarios, pero nunca podíamos acceder a mejores categorías, ya que nuestro convenio no lo permitía. Si ya no podíamos estar en las líneas de producción, porque nos dolían los brazos o la espalda, nos echaban. No sabíamos ni siquiera que teníamos ART. Y si estábamos descompuestas e íbamos al departamento médico, éramos tratadas como mentirosas, acusadas de "vagas", de no querer trabajar, y entonces nos medicaban con cualquier cosa y otra vez a la línea de empaque.

(...)Y porque sabemos que por ser mujeres recibimos los peores tratos, nos organizamos dentro de la fábrica, y cada 8 de marzo, y luego también cada 3 de junio, por NI UNA MENOS, nos ganamos el derecho a impulsar jornadas de reconocimiento y por la defensa por nuestros derechos como trabajadoras (...) Nosotras decidimos, nos organizamos, hacemos asambleas, votamos y luchamos con nuestros compañeros: ni atrás ni adelante, sino al lado y con paso firme por nuestros derechos(...)

SINDICAL

Asociación de abogados laboristas

A fines del mes pasado de Junio, participé de un encuentro de los abogados laboralistas, convocado por la dirección de dicha organización de abogados. Se reunieron en su local de la calle Viamonte más de 60 profesionales de este ramo tan importantes para nosotros los laburantes, para discutir sus problemas, que en este caso son también nuestros problemas.

El problema central que están sufriendo en su profesión es el ataque por parte del gobierno actual, de Macri, fiel representante de los patrones y él mismo integrante destacado de los explotadores.

Lo mínimo que ha dicho el "señor" Macri es que los abogados laboralistas son una mafia, en el camino de desprestigiar esa profesión y de tratar de desactivarla.

Como en todo trabajo puede que haya algún deshonesto, pero quienes tenemos muchos años de laburantes y que más de una vez nos han hechado de las fábricas por reclamar lo que nos pertenece por ley, conocemos bien quien es quien y personalmente digo, nunca me tocó uno jodido y sí muchos patrones realmente deshonestos y explotadores.

La primera trampa que quiere hacer Macri es pasar ese fuero a depender del gobierno de la Ciudad,, como si con esto fueran a evitar que luchemos por nuestros derechos o ¿es que se creerán los patrones que la única defensa que tenemos los asalariados es el abogado? Nos queda la unidad y la lucha en las fábricas y en la calle, que es la única defensa propia que tenemos y la seguiremos ejerciendo quieran o no los patrones.

Desde El Roble nos solidarizamos con nuestros abogados y comunicamos que esa reunión a la que asistimos, resolvió convocar a una amplia reunión en el Bauen el día 5 de Julio

Para El Roble, el viejo Nano

FM ÚNICA 101.3 www.radiofmunica.com

"La Voz del Obrero"

Viernes de 17 a 19 Hs.

Contacto: 4697-9196 / 11 5564-4809 / 11 3237-6221

Mendez de Andes 1663 - Galeria del Centro - Loc. 35

Diego Gustavo obreros @lavozdelobrero1

Más de cinco millones de niños pobres en nuestros país, más de un millón sufren hambre

Este es el rostro de la barbarie. En el país que produce alimentos para 450 millones de personas en el mundo, con los bancos ganando 260.000 millones en intereses de bonos, con los capitalistas fugando del país decenas de miles de millones de dólares, con el Gobierno bajándole los impuestos a los capitalistas, llenándolos de subsidios, un sector cada vez más grande de la población es condenado a la pobreza.

La mitad de los chicos argentinos son pobres. De acuerdo con la proyección a todo el país que realizó Unicef, sobre la base de datos del Indec, hay 5,6 millones de chicos en la pobreza, de los que 1,3 millones sufren directamente hambre y es peor en hogares con desempleo.

Un tercio (29,7%) de la población general argentina está en la pobreza. Entre los más chicos llega a 47,7%. En cuanto a niños y adolescentes que no tienen para comer –pobreza extrema o indigencia-, esa proporción es del 10,8%. Peor con desempleo

Según el estudio de Waisgrais y Paz. "Si bien la pobreza afecta al 47,7% de los niños, la tasa aumenta al 85% cuando el niño reside en un hogar cuyo jefe o jefa está desocupado, al 64% cuando es inactivo o al 65% cuando es asalariado informal".

Con relación a la pobreza extrema o indigencia (un 10,8% de los chicos), la tasa aumenta al 41% cuando viven en un hogar con jefe o jefa desocupado y al 17% cuando es una mujer la jefa.

"El ingreso promedio del 20% más pobre de la población es de 7800$ y por debajo de ese ingreso familiar se encuentra el 96% de los niños en la pobreza extrema. Esto conduce a predecir que cualquier modificación positiva respecto de la línea de pobreza extrema, por aumento de ingresos o por reducción del valor de la canasta, provocaría una gran reducción" de esa pobreza, indicó Unicef.

Estos indicadores se basan en cifras oficiales y con los criterios propios de los organismos para determinar qué es pobreza. Esto quiere decir que la situación es seguramente más grave que lo que aquí se denuncia. Las políticas del Gobierno han agravado esta situación pero en buena parte es heredada de los gobiernos anteriores, de las últimas décadas. La responsabilidad de la burguesía en el poder es criminal. Para terminar con el hambre y la miseria tenemos que expulsar a la burguesía del poder. Para que por fin los enormes recursos materiales que tiene el país sean aprovechados por la gran mayoría.

Corresponsal de El Roble

Mendoza

¡Gran victoria del FURS en Mendoza!

En Mendoza, las últimas elecciones sindicales docentes dieron ganadora a la lista del FURS (Frente de Unidad de Recuperación del SUTE), un frente identificado en el clasismo que pasa a conducir el sindicato estatal más importante de la provincia, que tiene un padrón de 30 mil afiliados y un alcance de 60 mil trabajadores y trabajadoras.

El 15 de junio pasado se concretó un hecho de enorme importancia para los trabajadores/as docentes (pero también para estatales y laburantes en general). La lista de oposición en Mendoza lograba hacerse de la mayoría y acceder a la dirección general del sindicato docente a nivel provincial.

Favoreció a ello, sin dudas, la división existente en la lista oficial, que expresa en realidad la fuerte ligazón y dependencia política de estas listas con las distintas fracciones del PJ. Identificadas con la disputa política, y expresando a la interna esas diferencias, ambas listas corresponden en realidad a un mismo modelo sindical: el del seguidismo y la connivencia.

Pero la principal razón de la victoria del FURS radica en la demostración práctica que la dirección de la seccional Godoy Cruz irradió hacia toda la provincia. Allí, principalmente la lista marrón "Maestra Silvia Nuñez" viene dando un clarísimo ejemplo de independencia política y exhibe un modelo gremial diametralmente opuesto al de las prebendas de la burocracia.

Es el proyecto de la conducción de Godoy Cruz el que hoy se ha convertido en la voluntad general, y que se basa en los siguientes principios:

1. Las decisiones del sindicato deben responder a la voluntad de las bases. En tal sentido, los mecanismos de decisión deben permitir la expresión real de las bases. Un gremio que no expresa el sentir y que no interpreta a los/as trabajadores que le dan vida, es un cascarón vacío.

2. El gremio debe ser independiente de todos los gobiernos y partidos. Un sindicato es un organismo que representa a una masa heterogénea de trabajadores/as. En él existen diversas tendencias pero lo que da vida al sindicato son los intereses comunes como trabajadores de una clase y un sector. Todo/a trabajador/a tiene el derecho de suscribir a la organización política de la cual se sienta parte. Lo que garantiza la independencia no es la exclusión de las identidades políticas sino el método de la democracia de bases y la existencia de espacios de toma de decisión amplios y democráticos para que pueda expresarse la voluntad de la mayoría.

3. Un gremio con amplia participación, un gremio que recupere prestigio y que convoque a las mayorías. Todo aquello que promueva la fragmentación, división y desorganización es una debilidad para todos/as.

4. El sindicato debe ser una herramienta de organización y lucha que exceda la pelea por el salario y discuta también las condiciones de trabajo que afectan la estabilidad laboral (y económica), la salud y las condiciones en que los y las estudiantes aprenden, entre muchas otras cuestiones.

Es por todo esto que la victoria en el SUTE es tan importante para la clase toda, y que a la vez que constituye ese aporte, se nutre también de las experiencias de la clase trabajadora.

Los/as trabajadores no somos sólo asalariados; somos sujetos políticos capaces de intervenir en la realidad. La democracia de base, la independencia, una visión amplia e integral de los problemas de las clase y del pueblo, la unidad de todos/as los/as trabajadores. Este es el modelo sindical que el SUTE se propone llevar a cada escuela de Mendoza. Ese es el modelo que se necesita replicar en todos los sectores de nuestra clase.

Corresponsal para El Roble.

Se confirman más de 700 despidos en Atucha

Serían 600 entre los obreros de la construcción y 137 entre los profesionales de la construcción. Más problemas para una región muy golpeada por las cesantías.

En la jornada de hoy se confirmó que la central atómica Atucha resolvió comenzar el envío de los telegramas de despidos para centenares de obreros de la construcción que trabajan en la planta. Las demoras en la reactivación de las obras serían las causales para que se produzcan las nuevas cesantías.

Según pudo saber InfoGremiales, se trata en concreto de 600 cesantías entre los trabajadores representados por la Uocra, que dejarían de tener empleo desde el 30 de junio próximo.

Estos despidos se suman a las 137 cesantías que ya se habían informado para trabajadores profesionales de la construcción, con hasta 10 años de antigüedad, en ese caso agremiados en Uecara.

Los más de 700 despidos en Atucha le agregan más presión social a una región en la que los despidos están haciendo mella en el tejido social.

En los últimos días el propio Abel Furlan, secretario General de la CGT Zárate Campana, había confirmado 5 mil despidos sólo en el sector industrial, por lo que la central obrera reclama la implementación de la emergencia laboral en esos distritos.

Levantado de Info Gremiales, Viernes 23 de junio de 2017.

Neumático: paritarias salariales

Hoy (26/06/17) se realizó la tercera reunión por paritarias salariales. En la audiencia, como sindicato, se reafirmó el 35 % de incremento salarial, dando una clara explicación de por qué los trabajadores del gremio necesitamos un aumento de este monto, en base a lo que necesita una familia tipo para vivir y que además de esta manera solo recuperaríamos un poco de lo perdido a través de estos largos años. También se reclamó que la empresa presente sus balances, dejando claro que entendemos que este aumento, todas las patronales, están en claras condiciones de otorgarlo, debido a sus más que importantes gananciales a través de los años.

Las patronales del neumático argumentaron ante el planteo del sindicato, que les llevaría tiempo presentar lo reclamado por el sindicato, algo que sólo lo pueden mantener en lo discursivo, ya que están obligados a presentar los requerimientos del sindicato... Los trabajadores debemos mantenernos atentos a la discusión y seguir firmes en nuestro reclamo, exigiendo que la patronal debe entregar en la próxima reunión una propuesta concreta a nuestro reclamo.

La próxima reunión se realizará el día miércoles 05/07 a las 14 hs.

LISTA ROJA (obreros del neumático) SUTNA

SINDICAL

Cierra la autopartista Hutchinson y despide 350 empleados

La autopartista Hutchinson anunció que deja el país y cierra su planta en Martínez. Sus 350 operarios serán despedidos. El fracaso de la Ley de Autopartes.

La autopartista Hutchinson, del grupo Total Argentina, inició el proceso de cierre de su planta en Martínez, Buenos Aires, y anunció a sus clientes que deja sus operaciones en Argentina por una profunda retracción del mercado doméstico y de exportación. Según confirmó El Cronista, la firma ya le comunicó a las automotrices la rescisión de los contratos que tenían en algunos casos hasta el año próximo y el cierre definitivo de la planta se hará efectivo en los próximos días.

La firma, que tiene más de 120 plantas en el mundo y es proveedor de todas las automotrices, culpó por la decisión a "la falta de competitividad de la plaza local y el alto costo de mantener la empresa en funcionamiento".

La situación del mercado autopartista local es delicada, agravada por la mayor importación de piezas y los altos costos de producción. Según un informe reciente de la Asociación de Fábricas Argentinas de Componentes (AFAC) mientras que en el primer trimestre del año la producción nacional de vehículos disminuyó 7,4%, las compras de autopartes al exterior se incrementaron 3% en términos interanuales. Es decir, la importación de piezas creció considerablemente y la Ley de Autopartes con la que el gobierno intenta aumentar la integración en los modelos de autos de producción local todavía no muestra un impacto positivo.

En el caso específico de Hutchinson, son más de 350 los empleados afectados por el cierre de la planta, para los que el sindicato de obreros y el de empleados del caucho y afines firmó con la empresa un acuerdo marco para desvincularlos.

En el convenio entre las partes se indica que la compañía manifestó que persiste y se agrava "la difícil situación productiva y financiera", que genera una "notoria e insanable disminución del trabajo en el establecimiento productivo".

La empresa entregará una gratificación extraordinaria por egreso equivalente a una indemnización sustitutiva de preaviso e indemnización por antigüedad en caso hipotético de despido sin causa más un recargo del 150% sobre la antigüedad, de entre $ 500.000 hasta $ 4.000.000. El acuerdo incluye además una cláusula que indica que "hasta el efectivo cierre del establecimiento de la empresa, la representación sindical se compromete a mantener la paz social en el mismo, evitando realizar cualquier tipo de medida de acción directa que atente contra su normal funcionamiento".

Levantado de Info Gremiales, 28/06/17.

Femicidio Docente

Expresamos nuestro total y enérgico repudio al intento de femicidio de nuestra compañera Giselle Gil, docente de Avellaneda y candidata de la lista multicolor de Suteba, en manos de su pareja: Martín Adrián Iglesia.

La violencia contra la mujer es manifestación de la opresión de género, pretensión de apropiación de ella como objeto, subestimación de la mujer como sujeto histórico.

Nuestra solidaridad y acompañamiento a la compañera y su familia.

Nuestra solidaridad con sus compañeros y alumnos.

Llamamos a los gremios docentes y organizaciones sociales a sumarse a este pronunciamiento.

¡Justicia para Giselle!

¡Ni una menos! Vivas nos queremos!

¡El Estado es responsable!

Lista Roja, Lista Naranja, Tribuna Docente, Lista Marrón

Dejá de hacerle el aguante

Reproducimos un relato publicado por muchopalonoticias.com sobre las reflexiones y emociones de una persona que evitó el linchamiento de un joven en Nueva Córdoba. Este episodio ocurrió dos días después del ocurrido en el centro de la ciudad de Córdoba contra un niño acusado de robar un teléfono celular. Por: Emi G. / Para Mucho Palo Noticias

"Llego a casa y aún desde la angustia, empiezo a escribir estas líneas sobre lo que viví. Evité, junto a otra mujer, que lincharan a un pibe de 17 años en Nueva Córdoba.

Desde el local donde trabajo, salí al ver a lo lejos que un chico corría. De repente alguien lo intercepta y este joven vuela y cae al piso por el impacto. Su cuerpo queda desparramado en la vereda.

Será que tantas veces ahogue gritos y me arrepentí por no actuar que salí eyectada del local.

Todo era confuso, pero me propulsaba sentir, lamentablemente, por dónde venía la mano. "El pibe chorito", murmuraban. Y al toque ya todos decían lo mismo en la cuadra. "Seguro robo el negro este de mierda", "que vaya a laburar".

No sé ni cómo pudimos salir del tumulto de gente. Recuerdo la mirada de ira del hombre que vomitaba un odio visceral: "seguro que robó algo, sino porque corría". Su piel blanca, su cabello risado, y su ropa cool eran las credenciales que al pibe le faltaban para habitar este sector de la ciudad. Su rostro sospechoso no soporta ni un paso en falso que haga que llame la atención. Porque hacer notar su existencia solo le devuelve repudio.

Con la otra mujer que intervino lo abrazamos y empezamos a caminar. Como sea, pero teníamos que irnos de ahí. Cada vez había más personas solo vomitando odio. Si no nos íbamos, la ligábamos nosotras también.

Lxs tres temblábamos. El miedo, la bronca, el dolor, la tensión. El pibe se agarraba las costillas y su cabeza, y largaba gemidos suaves de dolor. Ni el dolor se permitía expresar, pensé. Quisimos acompañarlo al hospital pero no quiso, solo quería irse. Solo quería llegar a su casa.

La piel se me eriza de dolor. Al sentir que somos humanos comiéndonos unxs a otrxs, de igualdades abstractas y privilegios naturalizados e incuestionados. Esta historia es sobre un pibe que asustado corrió cuando sintió que querían pegarle, y en sus bolsillos solo llevaba chocolates. Esta historia es sobre un pibe que esta vez zafó.

¿Y si en sus bolsillos en lugar de chocolates tenía algo más? ¿Si hubiese tenido algo que no compró en la ciudadanía del consumo? ¿Qué tenía que suceder?

Pero tampoco puedo dejar de pensar que el golpe de gracia que lo hace caer nuevamente se lo propició el cuidador de autos de la cuadra, el naranjita que a diario me cruzo. Cuando le pude preguntar por qué lo hizo, no pudo responder. Estaba aún consternado, angustiado. "Me la mandé", "a mi me pasa eso mismo todo el tiempo", decía. Sí. A él también lo señalan, lo marcan, lo corren, le pegan.

Hay detalles que decido guardar. Pero deseo compartir que donde sea que estemos: que nuestros cuerpos no queden ahí, tan solo siendo observadores de escenas que parecen de ficción pero son hiper-realistas. Que nos afecte, que nos interpele, que actuemos.

Cada violencia del machote que milita la propiedad privada y el disciplinamiento social que tan solo desfila ante nuestros ojos, es una violencia que aceptamos tolerar.

Las miserias que trae la dictadura del capital deshumanizan hasta los más pobres y lleva a enfrentarnos entre nosotros

Desde El Roble, el viejo Nano, martes 20 de junio de 2017.

Sindical

Pepsico: fábrica tomada contra los despidos

El mismo día en el que se cumplen 15 años del asesinato de Darío Santillán y Maximiliano Kosteki, sin forma de expresar un mejor homenaje a los caídos por luchar, los obreros y obreras de la fábrica Pepsico tomaron la fábrica de la que fueron despedidos hace 6 días.

Desde la madrugada se concentraron en las puertas de la planta ubicada en Florida, zona norte del conurbano bonaerense, acompañados por trabajadores y trabajadoras de otros sectores, organizaciones sociales y políticas. Allí realizaron una asamblea en donde discutieron las acciones a tomar para continuar la lucha contra los despidos. De este modo decidieron ingresar a la fábrica y ocuparla hasta obtener respuestas a sus reclamos. A la par, se activará un fondo de lucha para difundir el conflicto y poder sostener económicamente a las y los trabajadores y sus familias. La asamblea de Pepsico irá definiendo las próximas medidas de lucha.

Lo que piden es que se reinicie la producción, con la totalidad de los compañeros y compañeras adentro, que se respete las categorías y la antigüedad. Vale mencionar que la patronal toma esta decisión para trasladar la planta a Mar del Plata, bajando la cantidad de empleados y sacarse de encima la organización gremial. A todo esto, el gremio alimenticio, precedido por la lista verde de Rodolfo Daer, se negó a apoyar cualquier medida de lucha en favor de los y las despedidas, planteando que debían aceptar las indemnizaciones… y quedar en la calle.

En este cuadro de situación, en semanas donde se cuentan de a cientos los despidos en distintos lugares y un ajuste que se profundiza, es muy importante apoyar a los obreros y obreras de Pepsico. La misma solidaridad con la que Darío asistía a Maxi tras caer herido de muerte en aquel "Junio Rojo" del 2002 cuando luchaban por trabajo genuino, es la que hay que hacer activa hoy porque cuando tocan a uno/a, nos están tocando a todos/as.

Corresponsal para El Roble.

Al cierre de esta edición, los trabajadores y trabajadoras de Pepsico se mantienen ocupando la planta y acampando en la puerta, como forma de exigir respuestas y evitar el vaciamiento. Se mantienen activos y movilizados, impulsando la difusión del conflicto y el fondo de lucha. 01/07/17.

Macri y Vidal escrachados en Tigre

Ante la enorme repercusión que tuvo el video en el que se muestra la rápida huida de la gobernadora y el presidente, que se negaron a hablar con un puñado de vecinos, docentes de SUTEBA Tigre y de UDET, y teniendo en cuenta que se ha desatado la furia de los trolls del gobierno en nuestro Facebook, queremos a aclarar lo siguiente:

El escrache fue espontáneo, nos enteramos con una hora de antelación de que venían Macri y Vidal, y decidimos hacernos presentes con nuestros reclamos.

2- Muchos de los docentes que fueron hasta el lugar venían de una escuela y seguían su camino hacia otra luego de participar de la acción.

3- En relación a que somos presuntos agentes kirchneristas, algo que no podrán demostrar, les informamos que en 2015 fuimos a escrachar a Scioli porque no nos pagaba los sueldos y también a su Directora General de Escuelas, De Lucía, además de permanecer 5 días en la DGCyE para lograr el cobro íntegro de nuestros haberes. El no cobro de sueldos sigue siendo un problema gravísimo y cotidiano en la gestión Vidal. El SUTEBA Tigre es independiente de todos los gobiernos.

4- El sueldo docente se encuentra congelado desde agosto de 2016. Vamos a cobrar el mismo medio aguinaldo que en diciembre 2016. El básico de un Preceptor, primera categoría de nuestro sector, es de $3855. La gobernadora sigue insistiendo en rebajarnos los sueldos pero se niega a discutir algo tan simple como un aumento sustancial del básico de PR.

5- En la manifestación reclamamos por las escuelas sin calefacción, por las obras inconclusas, por la falta de vidrios, materiales didácticos, por los recortes en comedores, por la devolución de las pensiones por discapacidad, contra el desempleo, contra el ajuste en el presupuesto educativo y de salud, por la restitución de los remedios gratuitos a los jubilados.

6- Al Presidente Macri le reclamamos que convoque a la paritaria nacional docente y que devuelva la escandalosa fortuna que su familia hizo viviendo del estado, de los subsidios, de las privatizaciones a precio vil, de las estatizaciones de deuda. Le recordamos además como fue que se familia se benefició con la política económica de la última dictadura militar, impuesta a sangre y fuego, con torturas y desapariciones forzadas de personas.

7- Como bien expresamos en la manifestación, los trabajadores en general, y los docentes en particular, no nos creemos el verso de este gobierno hambreador, y sabemos que cuando la injusticia es ley, la única justicia es la rebelión.

8- La situación de nuestro sector es desesperante, debido a los descuentos y a la falta total de respuesta. Ante ello, no vamos a quedarnos de brazos cruzados como los sindicalistas que Vidal y Macri están acostumbrados a tratar. Que sepan que si no hay respuesta, habrá escrache.

Finalmente, aclaramos que nuestras entidades son independientes de todos los gobiernos.

SUTEBA Tigre – UDET (FEB) 16/6/17.

¡Lucha de clases, lucha de masas!

Hay tres aspectos de la lucha de clases que están indisolublemente unidos, que si nos falla alguno no es fácil triunfar, la lucha económica, la lucha ideológica y la lucha política
La lucha económica surge por sí misma, cuando sentimos que nos superexplota el patrón y lo enfrentamos, la lucha ideológica es cuando los buenos dirigentes instruyen a toda la asamblea de las causas por las que el patrón nos puede explotar y la lucha política es cuando ya no solo una fábrica, sino la mayoría de la clase enfrenta a los patrones y a su estado.

¿PERO, SIEMPRE, EN TODAS LAS CIRCUNSTANCIAS HAY QUE EMPUJAR PARA ADELANTE LAS LUCHAS?
Dirigir bien una lucha de clases ya sea sindical o política tiene algo de CIENCIA Y DE ARTE a la vez.De ciencia, para poder estudiar en qué etapa de la lucha de clases estamos en este mundo cambiante, y como se refleja en nuestro país. De arte para saber escuchar qué dicen las masas a las cuales representamos e instaurar acciones que puedan ser comprendidas y ejecutadas por las grandes masas.

Siempre los laburantes salimos a luchar por conquistar algo más de la torta que solo nosotros la hacemos (con nuestro trabajo) o cuando, como ahora con Macri a la cabeza nos saca conquistas que hemos ganado en otros momentos. Nunca la clase obrera, las masas trabajadoras salen a la lucha por simples llamamientos o volantes por más perfectos que estén hechos, si no sienten ellos mismos y masivamente la necesidad de ir al paro, a la manifestación, al corte, a la toma.

En los momentos de salir, son las propias masas las que empujan a sus dirigentes y si estos no responden encuentran alguien que se destaca entre sus filas.
Toda lucha de clases tiene un comienzo y un fin, por más que a veces los patrones la hacen larga para cansar y desmoralizar (como hicieron con AGR o están haciendo con PEPSICO). No es una lucha permanente y este fin puede ser el éxito o la derrota.

Cuando ganamos, cuando conquistamos el reclamo, todo bien, gran alegría, abrazos, bombos y todo lo demás. Cuando nos derrotan generalmente se produce el desbande, y se hace muy difícil salir de nuevo, rearmar.

En ambos momentos los dirigentes del movimiento tiene una gran responsabilidad que exige el método de la asamblea, la reunión etc., para sacar conclusiones colectivamente y evaluar si hay que seguirla o hasta aquí llegamos. Es decir crear conciencia de clase, reflexionar en conjunto, escucharnos, ya que la lucha contra el sistema burgués más tarde o más temprano renacerá.

Muchas veces los dirigentes vacilantes o traidores tiran para atrás y también hay otros que sin haber tomado bien el pulso de lo que opina la mayoría, se lanzan a ciegas hacia adelante y ambas contribuyen al fracaso.

¿CÓMO EVALUAR CUÁNDO HAY QUE SEGUIRLA O CUANDO HACER UNA RETIRADA PARA REAGRUPAR FUERZAS Y VOLVER?
No es fácil esta respuesta, pues hay que tener muchas cuestiones en cuenta, ¿qué fuerzas unitarias tenemos agrupadas del total de trabajadores? ¿Qué predisposición a luchar tiene los laburantes en este momento? ¿Cómo está la producción, hay demanda, hay stop? ¿Estamos solos en este combate o hay una lucha más generalizada en nuestra zona? ¿Nos apoyaran otras fábricas o grupos de trabajadores? ¿Qué opina la población que nos rodea?

Hay momentos en que hay que empujar con todo y caiga quien caiga, hay momentos que conviene dar un paso atrás para resguardar nuestras fuerzas, reflexionar colectivamente en asambleas y reuniones para retomar más organizadamente nuestro combate de clases. No es fácil la tarea de dirigir la lucha de clases, la lucha de masas, y por ello requiere que los laburantes discutamos, nos preparemos más y más, pues estamos en un momento de avances de la derecha más recalcitrante y requiere de lucha, de ciencia y arte.

Acusar a los trabajadores de AGR (Clarín) o a los colectiveros de Córdoba de traidores, es lo más fácil, la cosa más difícil ES SABER QUÉ ES LO QUE HAY QUE HACER EN CADA MOMENTO DE LA LUCHA.

Esperamos respuestas y opiniones sobre esta nota

El Orejano